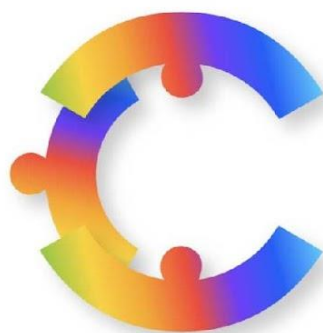




Co-funded by
the European Union

Project Number: 2022-1-IT01-KA220-VET-000087825



**PRIDE
NETWORK
LEAD**

Περιγραφή του επαγγελματικού προφίλ



The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	2
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	3
ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ	4
ΒΑΣΙΚΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	7
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ.....	9

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι Επικεφαλής Δικτύων Υπερηφάνειας – Pride Network Leaders διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην προώθηση ενός συμπεριληπτικού και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος για ΛΟΑΤΚΙΑ+ εργαζόμενα άτομα. Εκφράζοντας τις ανησυχίες, τις ανάγκες και τις προοπτικές τους, οι επικεφαλής διασφαλίζουν ότι οι φωνές της κοινότητας ΛΟΑΤΚΙΑ+ ακούγονται από την ανώτερη διοίκηση, τη διοίκηση ανθρωπίνου δυναμικού και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη. Αυτή η εκπροσώπηση βοηθά στη διαμόρφωση πολιτικών, πρακτικών και πρωτοβουλιών που προωθούν τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη. Φυσικά, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι οι απαιτήσεις και η συγκεκριμένη διαμόρφωση αυτού του ρόλου μπορεί να διαφέρουν ανάλογα με τα μοναδικά χαρακτηριστικά και τους στόχους κάθε οργανισμού.

Στα πλαίσια του έργου *Pride Network Lead*, δημιουργήσαμε μια ολοκληρωμένη περιγραφή των ευθυνών του νέου ρόλου, των επιθυμητών δεξιοτήτων, των παραδειγμάτων καθηκόντων και των δεικτών απόδοσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών τους εντός του οργανισμού. Το παρόν έγγραφο έχει ως στόχο να παράσχει μια καθολική κατανόηση της θέσης και των προσδοκιών της.

Πιστεύουμε ότι αυτό το βοήθημα θα αποδειχθεί πολύτιμο για άτομα που επιδιώκουν να εφαρμόσουν, να επισημοποιήσουν ή να ενισχύσουν την αποτελεσματικότητα του ρόλου

εντός του οργανισμού τους. Αναμένουμε ότι θα προσφέρει πρακτική καθοδήγηση και υποστήριξη για την επίτευξη αυτών των στόχων.



ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Οι κύριες αρμοδιότητες των Επικεφαλής Δικτύων Υπερηφάνειας μπορεί να περιλαμβάνουν:

ΣΥΝΗΓΟΡΙΑ ΚΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

- εκπροσώπηση και την υπεράσπιση των ΛΟΑΤΚΙΑ+ υπαλλήλων εντός της εταιρίας·
- έκφραση των συμφερόντων, των διεκδικήσεων και των απόψεων της κοινότητας στην ανώτερη διοίκηση, τη διοίκηση ανθρωπίνου δυναμικού και άλλα βασικά εμπλεκόμενα μέρη·
- συμβολή στην ανάπτυξη πολιτικών και πρακτικών που προωθούν τη διαφορετικότητα, τη συμπερίληψη και την ισότητα στον οργανισμό.

ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

- δημιουργία αίσθησης κοινότητας και συνανήκειν μεταξύ των εργαζομένων·
- διοργάνωση εκδηλώσεων, δραστηριοτήτων και πρωτοβουλιών που φέρνουν κοντά τα άτομα·
- διευκόλυνση των ευκαιριών δικτύωσης και καθοδήγησης·
- παροχή ασφαλούς χώρου για ανοιχτό διάλογο και υποστήριξη.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ

- προώθηση της εκπαίδευσης και της ευαισθητοποίησης σχετικά με θέματα ΛΟΑΤΚΙΑ+ εντός της εταιρείας·
- ανάπτυξη και παροχή εκπαιδευτικών συνεδριών, εργαστηρίων και παρουσιάσεων για την εκπαίδευση των συναδέλφων σε θέματα όπως τα δικαιώματα των ΛΟΑΤΚΙΑ+, η ορολογία, η συμμαχία και οι ασυνείδητες προκαταλήψεις·
- προώθηση μιας πιο συμπεριληπτικής και κατανοητικής νοοτροπίας στον χώρο εργασίας.

ΒΟΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

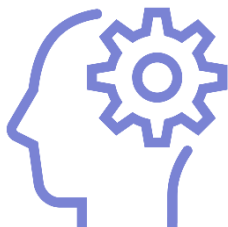
- λειτουργία ως πόρος/βοήθεια για τα ΛΟΑΤΚΙΑ+ εργαζόμενα άτομα.
- παροχή καθοδήγησης, υποστήριξης και πληροφοριών για διάφορα θέματα·
- παροχή βοήθειας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων στον χώρο εργασίας·
- σύνδεση ατόμων με σχετικούς πόρους και εξωτερικά δίκτυα·
- παροχή εμπιστευτικής και συναισθηματικά ταυτιζόμενης ακρόασης για την έκφραση ανησυχιών.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

- συνεργασία με άλλες Ομάδες Πόρων Εργαζομένων (Employee Resource Groups), ομάδες διαφορετικότητας και ένταξης και εξωτερικούς οργανισμούς ΛΟΑΤΚΙΑ+ για την προώθηση διατομεακών πρωτοβουλιών και την προώθηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς·
- ενεργή αναζήτηση ευκαιριών συνεργασίας σε κοινές εκδηλώσεις, εκστρατείες και προσπάθειες υπεράσπισης·
- ενίσχυση της συλλογικής φωνής και του αντίκτυπου διαφορετικών κοινοτήτων.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ

- παρακολούθηση της προόδου και του αντίκτυπου των δραστηριοτήτων του Δικτύου Υπερηφάνειας (Pride Network)·
- συλλογή σχολίων, μέτρηση της δέσμευσης και της ικανοποίησης των εργαζομένων·
- αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των πρωτοβουλιών και των πολιτικών για τη συνεχή βελτίωση της υποστήριξης που παρέχεται στα ΛΟΑΤΚΙΑ+ εργαζόμενα άτομα.



ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Επιπλέον, τα προσόντα των Επικεφαλής Δικτύων Υπερηφάνειας (Pride Network Leaders) μπορεί να διαφέρουν ανάλογα με τις εκάστοτε απαιτήσεις και προσδοκίες του οργανισμού, αλλά μερικά

από αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν:

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΓΝΩΣΗ

Η αποδεδειγμένη εμπειρία στην υπεράσπιση των ΛΟΑΤΚΙΑ+, της διαφορετικότητας και της ένταξης ή σε συναφείς τομείς είναι επωφελής. Αυτό θα μπορούσε να περιλαμβάνει προηγούμενη συμμετοχή σε Ομάδες Πόρων Εργαζομένων (Employee Resource Groups), οργανώσεις LGBTQ+ ή κοινοτικές πρωτοβουλίες. Η καλή κατανόηση των ζητημάτων ΛΟΑΤΚΙΑ+, της ορολογίας και των βέλτιστων πρακτικών για την προώθηση της ένταξης των ΛΟΑΤΚΙΑ+ στον χώρο εργασίας είναι σημαντική.

ΗΓΕΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ

Οι ισχυρές ηγετικές ικανότητες είναι απαραίτητες για την αποτελεσματική ηγεσία του Δικτύου Υπερηφάνειας. Η προηγούμενη ηγετική εμπειρία, είτε εντός είτε εκτός του οργανισμού, είναι πολύτιμη. Οι ηγετικές δεξιότητες μπορούν να περιλαμβάνουν την ικανότητα να εμπνέουν και να παρακινούν άλλους, να αναθέτουν καθήκοντα, να επιλύουν συγκρούσεις και να οδηγούν σε θετικές αλλαγές.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

Οι άριστες δεξιότητες προφορικής και γραπτής επικοινωνίας είναι ζωτικής σημασίας για τους επικεφαλής Ομάδων Πόρων Εργαζομένων (Employee Resource Groups). Θα πρέπει να είναι σε θέση να αρθρώνουν ιδέες, πρωτοβουλίες και στόχους με σαφήνεια και αποτελεσματικότητα σε διαφορετικά ακροατήρια. Να μπορούν να ακούν ενεργά, να συμμετέχουν σε εποικοδομητικό διάλογο και να χρησιμοποιούν γλώσσα χωρίς αποκλεισμούς και διατομεακή.

ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ

Η οικοδόμηση σχέσεων και η προώθηση της συνεργασίας είναι καίριας σημασίας για κάθε επικεφαλής Ομάδων Πόρων Εργαζομένων (Employee Resource Groups). Η ικανότητα ανάπτυξης ισχυρών εργασιακών σχέσεων με συναδέλφους, ανώτερα διοικητικά στελέχη, με τη διοίκηση ανθρωπίνου δυναμικού και με εξωτερικούς συνεργάτες είναι πολύτιμη. Οι δεξιότητες δικτύωσης και η ικανότητα συμμετοχής και επιρροής των ενδιαφερόμενων μερών είναι επωφελείς.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΟΥ

Οι ισχυρές δεξιότητες οργάνωσης και διαχείρισης έργων είναι συχνά απαραίτητες για τον σχεδιασμό και την εκτέλεση εκδηλώσεων, πρωτοβουλιών και προγραμμάτων που σχετίζονται με την ένταξη των ΛΟΑΤΚΙΑ+. Αυτό περιλαμβάνει τον καθορισμό στόχων, τον

καθορισμό χρονοδιαγραμμάτων, τη διαχείριση πόρων, τον συντονισμό της εφοδιαστικής αλυσίδας και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων.

ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΙΚΗ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗ

Οι Επικεφαλής Δικτύων Υπερηφάνειας θα πρέπει να διαπνέονται από συναισθηματική νοημοσύνη για να δημιουργήσουν ένα υποστηρικτικό και συμπεριληπτικό περιβάλλον. Αυτή περιλαμβάνει την αυτογνωσία, την ενσυναίσθηση και την ικανότητα πλοήγησης σε ευαίσθητες συζητήσεις και παροχής υποστήριξης σε ΛΟΑΤΚΙΑ+ εργαζόμενα άτομα.

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ

Οι πολιτιστικές ικανότητες είναι σημαντικές για την κατανόηση και τον σεβασμό των διαφορετικών ταυτοτήτων και εμπειριών. Οι Επικεφαλής Δικτύων Υπερηφάνειας θα πρέπει να κατανοούν την ΛΟΑΤΚΙΑ+ κουλτούρα και άλλες διασταυρούμενες ταυτότητες, καθώς να έχουν και την ικανότητα να προωθούν την ένταξη και την ισότητα για όλα τα εργαζόμενα άτομα.

ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΡΡΟΗΣ

Οι δεξιότητες συνεργασίας και επιρροής είναι πολύτιμες για τη συνεργασία με διάφορους ενδιαφερόμενους φορείς και την προώθηση θετικών αλλαγών. Η ικανότητα αποτελεσματικής συνεργασίας, οικοδόμησης συναίνεσης και επιρροής στη λήψη αποφάσεων είναι επωφελής για την προώθηση της ένταξης των ΛΟΑΤΚΙΑ+ εντός του οργανισμού.

ΣΥΝΕΧΗΣ ΜΑΘΗΣΗ

Η δέσμευση για συνεχή μάθηση και ενημέρωση σχετικά με θέματα ΛΟΑΤΚΙΑ+, βέλτιστες πρακτικές και τάσεις είναι σημαντική. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει την παρακολούθηση σχετικών εργαστηρίων, συνεδρίων ή εκπαιδευτικών συνεδριών και την ενεργό αναζήτηση ευκαιριών επαγγελματικής ανάπτυξης.



ΒΑΣΙΚΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

Το άτομο που αναλαμβάνει Επικεφαλής του Δικτύου Υπερηφάνειας μιας εταιρίας είναι υπεύθυνο για διάφορα βασικά καθήκοντα που στοχεύουν στην προώθηση της ένταξης και της υποστήριξης των ΛΟΑΤΚΙΑ+ εντός του οργανισμού. Μερικά από τα βασικά καθήκοντα ενός επικεφαλής περιλαμβάνουν:

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

Οι Επικεφαλής Δικτύων Υπερηφάνειας (Pride Network Leaders) διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην ανάπτυξη ενός στρατηγικού σχεδιασμού για το δίκτυο. Αυτό περιλαμβάνει τον καθορισμό στόχων, τον καθορισμό του πεδίου δραστηριοτήτων και την ευθυγράμμιση των στόχων της Ομάδας Πόρων Εργαζομένων (ERG) με τους συνολικούς στόχους διαφορετικότητας και ένταξης του οργανισμού.

ΣΥΝΗΓΟΡΙΑ ΚΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

Οι επικεφαλής λειτουργούν ως συνήγοροι και εκπρόσωποι των ΛΟΑΤΚΙΑ+ εργαζομένων εντός του οργανισμού. Έρχονται σε επαφή με την ανώτερη διοίκηση, τη διοίκηση ανθρωπίνου δυναμικού και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, για να εκφράσει ανησυχίες, να προτείνει πρωτοβουλίες και να επηρεάσει πολιτικές και πρακτικές που προωθούν την ένταξη και την ισότητα των ΛΟΑΤΚΙΑ+.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ

Οι Επικεφαλής Δικτύων Υπερηφάνειας (Pride Network Leaders) αναλαμβάνουν τη διοργάνωση και τον συντονισμό εκδηλώσεων, προγραμμάτων και πρωτοβουλιών που προωθούν την ένταξη των ΛΟΑΤΚΙΑ+. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει συζητήσεις πάνελ, εργαστήρια, εκδηλώσεις προσκεκλημένων ομιλητών, εορτασμούς διαφορετικότητας και εκστρατείες ευαισθητοποίησης. Αυτά τα άτομα εξασφαλίζουν υλικοτεχνικές ρυθμίσεις, συμμετοχή ομιλητών ή διαμεσολαβητών και προωθούν τη συμμετοχή των εργαζομένων.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ

Οι επικεφαλής προωθούν την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση σχετικά με θέματα ΛΟΑΤΚΙΑ+ εντός του οργανισμού. Οργανώνουν και συντονίζουν εκπαιδευτικές συνεδρίες, εργαστήρια και παρουσιάσεις για την ενίσχυση της κατανόησης των ταυτοτήτων, της ορολογίας, των προκλήσεων και των βέλτιστων πρακτικών των ΛΟΑΤΚΙΑ+.

ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

Οι Επικεφαλής Δικτύων Υπερηφάνειας επικεντρώνονται στην οικοδόμηση μιας αίσθησης κοινότητας μεταξύ των ΛΟΑΤΚΙΑ+ εργαζομένων: δημιουργεί ευκαιρίες για δικτύωση, καθοδήγηση και συναδελφική υποστήριξη. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει τη διοργάνωση κοινωνικών εκδηλώσεων, τη διευκόλυνση συναντήσεων Ομάδων Πόρων Εργαζομένων (ERG) και τη δημιουργία καναλιών επικοινωνίας για τη σύνδεση των εργαζομένων ΛΟΑΤΚΙΑ+ σε ολόκληρο τον οργανισμό.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Οι επικεφαλής συνεργάζονται με άλλες Ομάδες Πόρων Εργαζομένων (ERG), ομάδες διαφορετικότητας και συμπερίληψης και εξωτερικούς οργανισμούς ΛΟΑΤΚΙΑ+ για την προώθηση διατομεακών πρωτοβουλιών και συνεργασιών. Συνεργάζονται, επίσης, με τη διοίκηση ανθρωπίνου δυναμικού και την ανώτερη διοίκηση για να διασφαλίσουν ότι η ένταξη των ΛΟΑΤΚΙΑ+ ενσωματώνεται στις πολιτικές, τις πρακτικές και τα οφέλη των εργαζομένων του οργανισμού. Συνεργάζονται για την εφαρμογή συμπεριληπτικών πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού, την παροχή κατάρτισης και εκπαίδευσης στους υπαλλήλους και την αντιμετώπιση τυχόν ανησυχιών ή ζητημάτων που ανακύπτουν και σχετίζονται με την ΛΟΑΤΚΙΑ+ κοινότητα. Η ενεργή αναζήτηση ευκαιριών για κοινές εκδηλώσεις, εκστρατείες και προσπάθειες υπεράσπισης, ενισχύει τον συλλογικό αντίκτυπο διαφορετικών κοινοτήτων.

ΒΟΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Οι Επικεφαλής Δικτύων Εργαζομένων παρέχουν βοήθεια και υποστήριξη στα ΛΟΑΤΚΙΑ+ εργαζόμενα άτομα: προσφέρουν καθοδήγηση, συμβουλευτική και υποστήριξη για την διαχείριση προκλήσεων του χώρου εργασίας, σχετικών με την ένταξη των ΛΟΑΤΚΙΑ+. Επίσης, μπορούν να συνδέσουν άτομα με σχετικούς πόρους, δίκτυα υποστήριξης και εξωτερικούς οργανισμούς για πρόσθετη βοήθεια.

ΑΝΑΤΡΟΦΟΔΟΤΗΣΗ, ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ, ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΚΘΕΣΕΩΝ

Οι Επικεφαλής Δικτύων Υπερηφάνειας συλλέγουν σχόλια από ΛΟΑΤΚΙΑ+ εργαζόμενα άτομα για να αναλύσουν τις εμπειρίες, τις ανάγκες και τις ανησυχίες τους. Θα πρέπει (οι επικεφαλής) να αναζητήσουν πληροφορίες σχετικά με τις πρωτοβουλίες, τις εκδηλώσεις και τις πολιτικές της Ομάδας Πόρων Εργαζομένων (ERG) για τη συνεχή βελτίωση των προσπαθειών τους. Η τακτική αξιολόγηση και ανάλυση του αντίκτυπου του Δικτύου

Υπερηφάνειας βοηθά στη μέτρηση της προόδου και στον εντοπισμό τομέων για περαιτέρω εξέλιξη.

Παρακολουθούν, επίσης, τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων του Δικτύου Υπερηφάνειας και προετοιμάζουν εκθέσεις ή παρουσιάσεις για να τις μοιραστούν με ενδιαφερόμενα μέρη. Αναλύουν την αφοσίωση και την ικανοποίηση των εργαζομένων, καθώς και την αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών και χρησιμοποιούν δεδομένα για να υποστηρίξουν περαιτέρω βελτιώσεις και υποστήριξη για τα ΛΟΑΤΚΙΑ+ εργαζόμενα άτομα.



ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

Το ποσοστό επιτυχία των Επικεφαλής Δικτύων Υπερηφάνειας ή της Ομάδας Πόρων Εργαζομένων (ERG) μιας εταιρίας μπορεί να αξιολογηθεί με βάση διάφορους παράγοντες, οι οποίοι ευθυγραμμίζονται με τους στόχους του οργανισμού, αναλύουν τον αντίκτυπο των πρωτοβουλιών του Δικτύου Υπερηφάνειας και αντικατοπτρίζουν το συγκεκριμένο πλαίσιο και τις προτεραιότητες του οργανισμού.

Οι βασικοί δείκτες απόδοσης (Key Performance Indicators – KPIs) μπορούν να βοηθήσουν στη μέτρηση της αποτελεσματικότητας και του αντίκτυπου των προσπαθειών των επικεφαλής για την προώθηση της ένταξης των ΛΟΑΤΚΙΑ+. Η τακτική παρακολούθηση και αξιολόγηση αυτών των βασικών δεικτών μπορεί να παράσχει πολύτιμες πληροφορίες σχετικά με την αποτελεσματικότητα του ρόλου των επικεφαλής της Ομάδας Πόρων Εργαζομένων (ERG) και να καθοδηγήσει τις προσπάθειες συνεχούς βελτίωσης.

Ανάλογα με τους στόχους και τις προτεραιότητες, ακολουθούν ορισμένοι συνήθεις δείκτες απόδοσης για τον ρόλο:

ΑΦΟΣΙΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- Μέτρηση του επιπέδου δέσμευσης και συμμετοχής των ΛΟΑΤΚΙΑ+ εργαζομένων σε δραστηριότητες, εκδηλώσεις και πρωτοβουλίες της Ομάδας Πόρων Εργαζομένων (ERG).

- Αυτό μπορεί να αξιολογηθεί μέσω συμμετοχής, ανατροφοδότησης, ερευνών ή άλλων μορφών συμβολής των εργαζομένων.

ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΥΠΕΡΗΦΑΝΕΙΑΣ

- Παρακολούθηση της αύξησης των μελών του Δικτύου με την πάροδο του χρόνου.
- Αυτή δείχνει την ελκυστικότητα και τη συνάφεια του Δικτύου Υπερηφάνειας και την ικανότητά του να προσελκύει και να διατηρεί μέλη από την κοινότητα ΛΟΑΤΚΙΑ+ και συμμάχους.

ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ

- Αξιολόγηση της αύξησης της ευαισθητοποίησης και της κατανόησης των θεμάτων ΛΟΑΤΚΙΑ+ μεταξύ των εργαζομένων.
- Αυτό μπορεί να μετρηθεί μέσω αξιολογήσεων πριν και μετά την κατάρτιση, μέσω ερευνών ή άλλων μορφών αξιολόγησης.

ΕΠΙΡΡΟΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ

- Μέτρηση του βαθμού στον οποίο οι προσπάθειες υπεράσπισης του Δικτύου Υπερηφάνειας έχουν επηρεάσει τις πολιτικές και τις πρακτικές της εταιρίας, οι οποίες σχετίζονται με την ένταξη των ΛΟΑΤΚΙΑ+.
- Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει την παρακολούθηση της εφαρμογής συμπεριληπτικών πολιτικών ανθρωπίνου δυναμικού, παροχών εργαζομένων και άλλων πρωτοβουλιών.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

- Αξιολόγηση του επιπέδου συνεργασίας και εταιρικών σχέσεων που έχουν δημιουργηθεί με άλλες Ομάδες Πόρων Εργαζομένων (ERG), ομάδες διαφορετικότητας και ένταξης και εξωτερικούς οργανισμούς ΛΟΑΤΚΙΑ+.
- Αυτό δείχνει την ικανότητα των επικεφαλής να οικοδομούν σχέσεις και να συμμετέχουν σε ουσιαστική συνεργασία.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- Μέτρηση της ικανοποίησης των ΛΟΑΤΚΙΑ+ εργαζομένων με τις προσπάθειες της εταιρίας για συμπερίληψη των ΛΟΑΤΚΙΑ+.
- Αυτό μπορεί να γίνει μέσω ερευνών εργαζομένων, ανατροφοδότησης ή δεικτών που σχετίζονται με την ένταξη.

ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΥΠΕΡΗΦΑΝΕΙΑΣ

- Αξιολόγηση του αντίκτυπου συγκεκριμένων πρωτοβουλιών στα ΛΟΑΤΚΙΑ+ εργαζόμενα άτομα και στον οργανισμό στο σύνολό του.
- Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων εκδηλώσεων, προγραμμάτων ή εκστρατειών και την ανάλυση αλλαγών στις εμπειρίες ή τις αντιλήψεις των εργαζομένων.

ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

- Παρακολούθηση τυχούσας εξωτερικής αναγνώρισης ή βραβείων που έλαβε το Δίκτυο Υπερηφάνειας ή οι επικεφαλές των εκάστοτε Δικτύων για τις προσπάθειές τους στην προώθηση της συμπερίληψης των ΛΟΤΑΚΙΑ+.
- Αυτό υποδηλώνει εξωτερική επιβεβαίωση και αναγνώριση του έργου τους.

